

## PARA QUE SIRVE?

Identificar los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva o temporal y diseñar las estrategias de planeación mediante las cuales, estas, se pueden proveer, de acuerdo con las necesidades de la planta de personal.



## ESTRATEGIA

**1** Provisión de empleos vacantes

**2** Estructura de la planta (72 cargos)

**3** Identificación de características y análisis de información

**4** Identificación de características y análisis de información

## PROPOSITO 2023

**1** Instrumento para la realización del concurso de merito abierto (Comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC)

**2**

- Libre nombramiento: 13 cargos
- Carrera administrativa 59 cargos

**3** Caracterización de empleo público actualizada

**4** Conocer de manera oportuna los empleos a proveer

## RESPONSABLES:

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano

## PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO:

Funcionarios provisionales y de carrera administrativa del INSOR y ciudadanía interesada en aplicar al concurso de méritos según parámetros establecidos por la Comisión Nacional de Servicio Civil (CNSC)

