

PARA QUE SIRVE?

Implementar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso en el servicio público de los servidores del INSOR, mediante la aplicación de los principios de igualdad, mérito, equidad, eficiencia, celeridad, economía, eficacia, transparencia y la administración de personal para el logro de los objetivos institucionales



ESTRATEGIA

- 1 Diagnóstico de necesidades del personal
- 2 Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional
- 3 Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional

PROPOSITO 2023

- 1 Determinar las necesidades del personal de cada área
- 2
 - Capacitación y desarrollo
 - Reubicación de personal
 - Manejo de situaciones administrativas
- 3 Formalización empleo público (creación de plantas temporales)

RESPONSABLES:

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano

PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO:

Contratistas y ciudadanía en general

