

PARA QUE SIRVE?

Desarrollar en los servidores públicos del INSOR, capacidades y competencias que permitan liderar las transformaciones que se requieren en los diferentes contextos en los que se desenvuelven las entidades públicas del orden nacional

El plan y la malla curricular se elabora con base en los temas solicitados por los diferentes grupos de trabajo de la entidad



ESTRATEGIA

- 1 Gestión del conocimiento
- 2 Creación de valor público
- 3 Transformación Digital
- 4 Probidad y ética de lo público

PROPOSITO 2023

- 1 Garantizar el desarrollo de habilidades de los funcionarios y transferir conocimiento
- 2 Formar y adquirir competencia con enfoque en la cultura de servicio hacia la ciudadanía y grupos de valor
- 3 Adquirir competencias para el aprovechamiento digital y así, brindar servicios de calidad, mayor alcance y reducción costos
- 4 Generar en los funcionarios el reconocimiento en valores, comportamientos, costumbres y actitudes de la ética en lo público

RESPONSABLES:

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano

PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO:

Servidores públicos y colaboradores INSOR

