

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2024

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2024



PARA QUE SIRVE

Implementar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso en el servicio público de los servidores del INSOR, mediante la aplicación de los principios de igualdad, mérito, equidad, eficiencia, celeridad, economía, eficacia, transparencia y la administración de personal para el logro de los objetivos institucionales

ESTRATEGIA

- Diagnóstico de necesidades del personal
- Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional
- Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional



PROPÓSITO 2024

- Determinar las necesidades del personal de cada área
- Capacitación y desarrollo, Reubicación de personal y Manejo de situaciones administrativas
- Formalización empleo público (creación de plantas temporales)



RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano



PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Contratistas y ciudadanía en general



WWW.INSOR.GOV.CO