

PARA QUE SIRVE?

Generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad. Así mismo, fomentar su sentido de pertenencia con la entidad y construir un clima y cultura organizacional favorable.



ESTRATEGIA

1 Equilibrio Psicosocial

2 Salud Mental

3 Convivencia Social

4 Alianzas interinstitucionales

5 Transformación Digital

PROPOSITO 2023

1 Relación positiva entre la vida personal, laboral, y familiar, a través de actividades de recreación, deporte y esparcimiento

2 Desarrollo de acciones consideradas como salario emocional

3 Mejoramiento clima organizacional y acciones de retiro asistido

4

- Difundir programa servimos
- Programa de Vivienda

5 Servidores Públicos 4.0

RESPONSABLES:

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano

PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO:

Servidores y colaboradores del INSOR

