

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2024

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN – PIC 2024



PARA QUE SIRVE

Desarrollar en los servidores públicos del INSOR, capacidades y competencias que permitan liderar las transformaciones que se requieren en los diferentes contextos en los que se desenvuelven las entidades públicas del orden nacional.

El plan y la malla curricular se elabora con base en los temas solicitados por los diferentes grupos de trabajo de la entidad

ESTRATEGIA

- Gestión del conocimiento
- Creación de valor público
- Transformación Digital
- Probidad y ética de lo público



PROPÓSITO 2024

- Garantizar el desarrollo de habilidades de los funcionarios y transferir conocimiento
- Formar y adquirir competencia con enfoque en la cultura de servicio hacia la ciudadanía y grupos de valor
- Adquirir competencias para el aprovechamiento digital y así, brindar servicios de calidad, mayor alcance y reducción costos
- Generar en los funcionarios el reconocimiento en valores, comportamientos, costumbres y actitudes de la ética en lo público



RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano



PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Servidores públicos y colaboradores INSOR



WWW.INSOR.GOV.CO