



RESULTADOS DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO VIGENCIA 2019 – 2020

El Instituto Nacional para Sordos – INSOR a través de la Resolución No. 203 del 13 de noviembre de 2013, distribuye los cargos de la Planta Global así:

NOMBRE	GRADO	CARGOS
NIVEL DIRECTIVO		4
Directora General	19	1
Secretario General	17	1
Subdirector	15	2
NIVEL ASESOR		5
jefe oficina	7	2
Asesor Control Interno	6	1
Asesor	5	2
NIVEL PROFESIONAL		46
Profesional Especializado	14	5
Profesional Especializado	13	8
Profesional Especializado	12	2
Profesional Universitario	10	6
Profesional Universitario	9	2
Profesional Universitario	8	11
Profesional Universitario	7	4
Profesional Universitario	6	6
Profesional Universitario	1	2
NIVEL TÉCNICO		6
Técnico Administrativo	11	2
Técnico Operativo	9	2
Técnico Operativo	8	2
NIVEL ASISTENCIAL		11
Secretaria Ejecutiva	16	1
Auxiliar Administrativo	14	1
Auxiliar Administrativo	13	3
Auxiliar Administrativo	12	2
Auxiliar Administrativo	11	1
Conductor Mecánico	11	1
Servicios Generales	7	2
TOTAL FUNCIONARIOS		72



En concordancia con Acuerdo No. CNSC 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 "Por el cual se establece el Sistema Tipo del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba".

El INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS – INSOR, adopta el citado Acuerdo a través de la Resolución No. 028 del 01 de febrero de 2019. Adicionalmente y con el fin de dar claridad tanto a los evaluadores como evaluados se diseñó el procedimiento de Evaluación de funcionarios de Carrera Administrativa y Libre Nombramiento y Remoción. Cabe mencionar que para las vigencias 2019 y 2020 los funcionarios de Libre Nombramiento y remoción utilizaron un instrumento diferente al aplicativo dispuesto por la CNSC, formalizado mediante Resolución No. 114 del 9 de mayo de 2019.

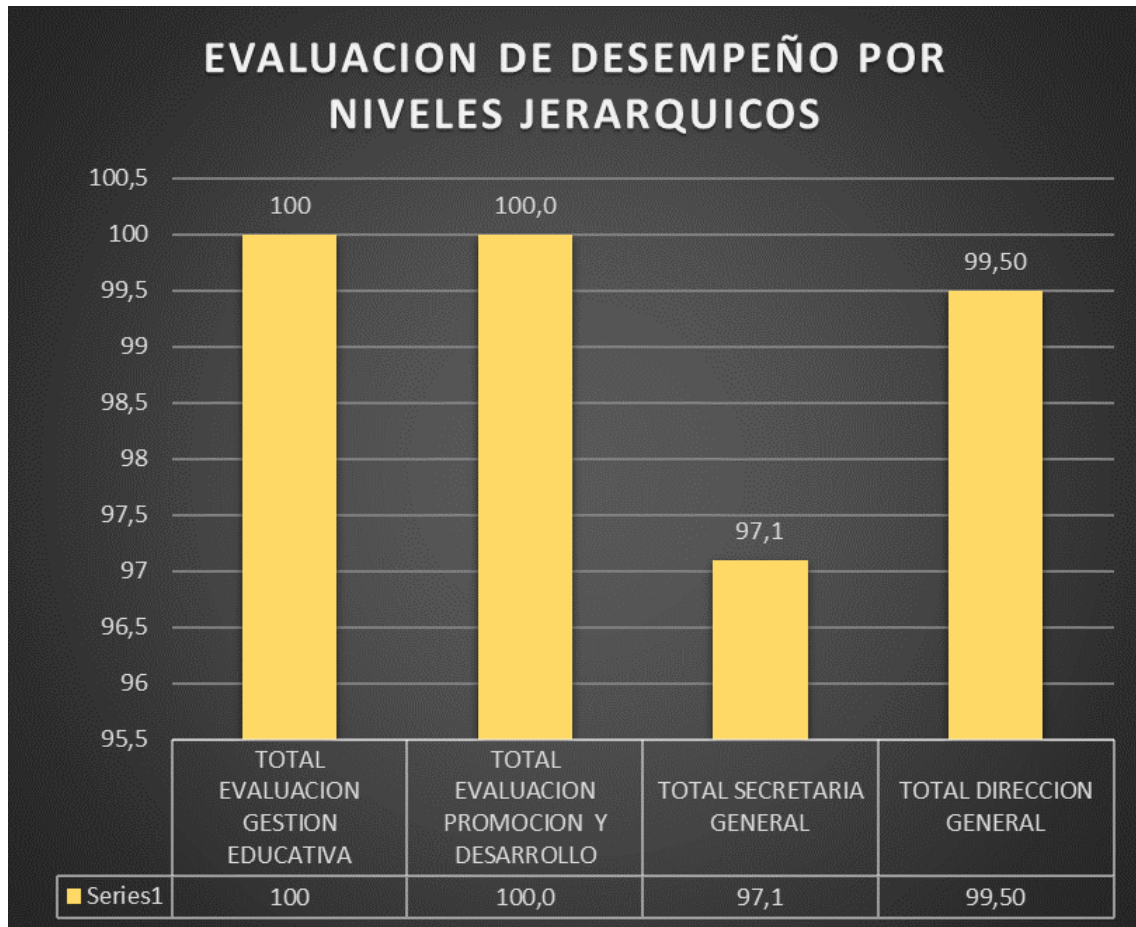
Desde el proceso de Talento Humano y a través de La Comisión Nacional del Servicio Civil se han realizado capacitaciones y tutoriales colgados en la página web de la misma que ha permitido dar un acompañamiento adecuado en cada una de las etapas de evaluación de desempeño en la utilización del aplicativo de EDL diseñado por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el sistema tipo que actualmente utiliza la Entidad.

Es de resaltar que la evaluación del desempeño, ha ido evolucionando satisfactoriamente en la Entidad, gracias a ello los funcionarios de Carrera Administrativa han podido acceder a los beneficios que otorga la Carrera Administrativa como son: Encargos en empleos superiores, comisiones a cargos de libre nombramiento y remoción, asignación de prima técnica por evaluación del desempeño para cargos del nivel Asesor y acceso a estímulos e incentivos para cada uno de los niveles que pertenecen a cada uno de los niveles de la Planta Global.

El 31 de enero de 2020, se cerró la evaluación del desempeño de los funcionarios de Carrera y Libre Nombramiento de la vigencia correspondiente a 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020, donde se evidenciaron los siguientes resultados:

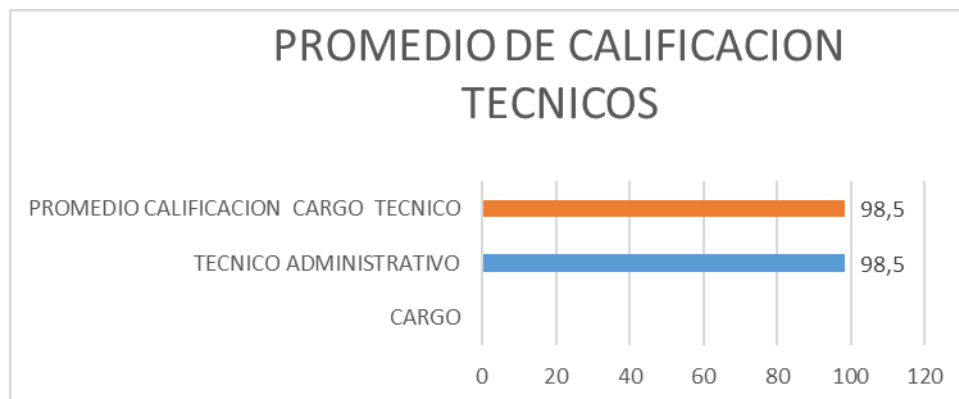
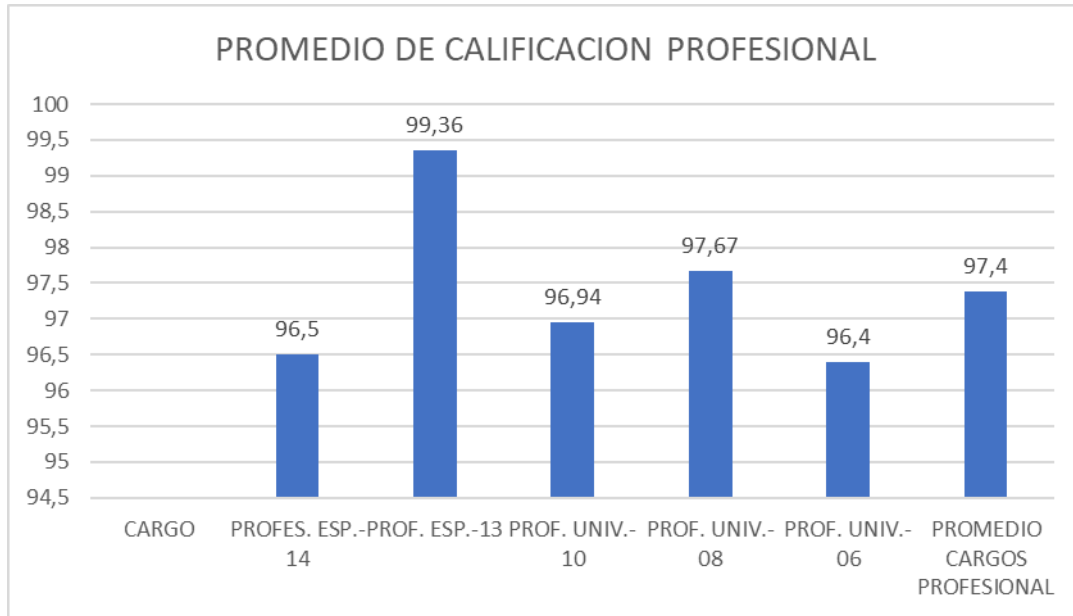


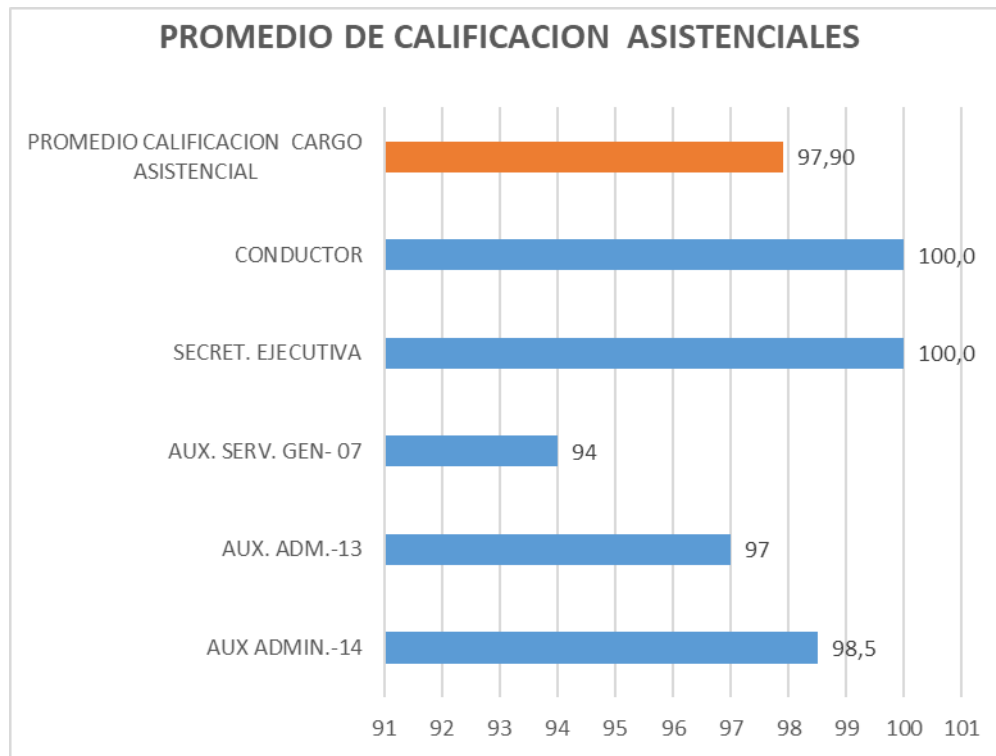
RESULTADOS DE EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS





RESULTADOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR NIVELES





El resultado de la evaluación del desempeño de este nivel es colgado en la pagina web de la Entidad en concordancia con la Ley de Tranparencia promovida por el Gobierno Nacional.

SECRETARIA GENERAL

Elaboró Ana Lucía Sánchez H./ Profesional TH
Revisó: Sandra L. Moreno G. / Coordinadora TH