COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Igualdad

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2024

PLAN ANUAL DE VACANTES 2024



PARA QUE SIRVE

Identificar los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva o temporal y diseñar las estrategias de planeación mediante las cuales, estas, se pueden proveer, de acuerdo con las necesidades de la planta de personal

ESTRATEGIA

- Provisión de empleos vacantes
- Estructura de la planta (72 cargos)
- Identificación de características y análisis de información
- Identificación de características y análisis de información





PROPÓSITO 2024

- Instrumento para la realización del concurso de merito abierto (Comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC)
- Libre nombramiento: 13 cargos
- Carrera administrativa 59 cargos
- Caracterización de empleo público actualizada
- Conocer de manera oportuna los empleos a proveer

RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano





PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Funcionarios provisionales y de carrera administrativa del INSOR y ciudadanía interesada en aplicar al concurso de méritos según parámetros establecidos por la Comisión Nacional de Servicio Civil (CNSC)

WWW.INSOR.GOV.CO

#InclusiónTotal ParaLaPaz

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos