COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Igualdad

# PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2024

## PLANES DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2024



### PARA QUE SIRVE

Generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad. Así mismo, fomentar su sentido de pertenencia con la entidad y construir un clima y cultura organizacional favorable.

### ESTRATEGIA

- Equilibrio Psicosocial
- Salud Mental
- Convivencia Social
- Alianzas
- interinstitucionales
- Transformación Digital





### PROPÓSITO 2024

- Relación positiva entre la vida personal, laboral, y familiar, a través de actividades de recreación, deporte y esparcimiento
- Desarrollo de acciones consideradas como salario emocional
- Mejoramiento clima organizacional y acciones de retiro asistido
- Difundir programa servimos
- Programa de Vivienda
- Servidores Públicos 4.0

### RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano





### PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Servidores y colaboradores del INSOR

WWW.INSOR.GOV.CO

#InclusiónTotal ParaLaPaz

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos