CNSC Comisión Nacional del Servicio Civil
IGUALDAD, MÉRITO Y OPORTUNIDAD

REGRESAR

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

FORMATO 5. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	CODIGO: F-ED-006	
	FECHA EMISION	27/12/2016
	Página	1 de 1
	Versión	2.0

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
INSOR
Instituto Nacional para Sordos

PERÍODO DE VIGENCIA	DÍA	MES	AÑO	al	DÍA	MES	AÑO

Resultados de la evaluación por áreas o dependencias

N°	ÁREA O DEPENDENCIA.	CALIFICACIÓN DEL ÁREA O DEPENDENCIA	OBSERVACIONES
1	Subdirección de Promoción y Desarrollo	10,00	Se nota un gran avance que tuvo frente a la vigencia anterior. Se recomienda continuar fortaleciendo el proceso a través de la mitigación de sus riesgos y sus controles.
2	Subdirección de Gestión Educativa	9,80	Se recomienda que los informes que produce el proceso tengan un valor agregado y sean aprobados por un comité, así mismo, dados a conocer a la ciudadanía y preservar la gestión del conocimiento.
3	Secretaria General	9,70	Se recomienda establecer una estrategia a través de Talento Humano para que haya mayor participación en las capacitaciones que convoca la entidad. En cuanto al sistema de gestión ambiental se recomienda fortalcer los sistemas de gestión para mejorar la gestión en el Instituto.
4	Direccionamiento Estratégico	9,60	Se recomienda establecer metas alcanzables y productos que tengan un valor agregado para la entidad. Es importante que desde el direccionamiento estratégico se den lineamientos claros y concretos en la planeación de sus actividades y metas.
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			

Observaciones generales:

Nota: Tener en cuenta los siguientes aspectos para efectuar la calificación:
i) La planeación institucional enmarcada en la visión, misión y objetivos del organismo;
ii) Los objetivos institucionales por dependencia y sus compromisos relacionados y;
iii) Los resultados de la ejecución por dependencias de acuerdo con lo programado en la planeación institucional.