PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2025

Planes de Bienestar Social
e Incentivos 2025



1

PARA QUE SIRVE

Generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad. Así mismo, fomentar su sentido de pertenencia con la entidad y construir un clima y cultura organizacional favorable.

2

ESTRATEGIA

- Equilibrio Psicosocial
- Salud Mental
- Diversidad e Inclusión
- Transformación Digital
- Identidad y Vocación por el servicio publico





3

PROPÓSITO 2025

- Creación, aplicación y adopción de la política de bienestar psicosocial y calidad de vida en el INSOR
- Fortalecer los programas de hábitos de vida saludables, cuidado de la salud emocional y prevención del consumo de sustancias psicoactivas
- Prevención de situaciones psicolaborales que puedan afectar la salud y la calidad de vida de los colaboradores."
- Implementar en materia de diversidad, inclusión y equidad, así como la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencias contra las mujeres y basadas en género y/o cualquier otro tipo de discriminación por razón de raza, etnia, religión, discapacidad u otra razón.
- Facilitar la comunicación, así como agilizar y simplificar los procesos y procedimientos para la gestión del bienestar a través de herramientas digitales
- Programa de Vivienda"
- Promover el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público

4

RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Secretaría General





5

PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Servidores públicos y colaboradores INSOR

WWW.INSOR.GOV.CO

Igualdad

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos