PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2025

Plan Estratégico de Talento Humano 2023 - 2026



1

PARA QUE SIRVE

Fortalecer el Talento Humano del Instituto Nacional para Sordos - INSOR, mediante la implementación de políticas, estrategias y mecanismos, con el fin de contribuir al desarrollo integral de los servidores públicos en el ciclo de vida laboral, fomentando la calidad en la prestación del servicio, en concordancia con la estrategia institucional.



2

ESTRATEGIA

- Ruta de la Felicidad
- Ruta del Crecimiento
- Ruta del Servicio
- Ruta de la Calidad
- Ruta del análisis de datos



3

PROPÓSITO 2025

- Hacer felices a los funcionarios con la ejecución de las actividades planteadas en el plan de bienestar y seguridad y salud en el trabajo
- Fortalecer el liderazgo para el cumplimiento de las metas organizacionales desarrollando
- diferentes actividades relacionadas en el Plan Institucional de capacitación 2025
- Ejecutar las actividades de capacitación, bienestar social e incentivos, inducción y reinducción, cultura organizacional, integridad, rendición de cuentas, evaluación de desempeño, y cambio cultural
- Lograr la calidad y buscar que las personas siempre hagan las cosas bien. Esta ruta se relaciona, entre otras, con las actividades programadas en el plan de bienestar social e incentivos, plan anual de vacantes y plan de capacitación e integridad
- Desarrollo de las actividades planteadas en el plan de previsión de talento humano y plan anual de vacantes

4

RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Secretaria General





5

PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Servidores, colaboradores del INSOR y ciudadanía interesada en aplicar al concurso de méritos según parámetros establecidos por la Comisión Nacional de Servicio Civil

WWW.INSOR.GOV.CO

Igualdad

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos