PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2025

Plan Anual Vacantes 2025



1 PARA QUE SIRVE

Identificar los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva o temporal y diseñar las estrategias de planeación mediante las cuales, estas, se pueden proveer, de acuerdo con las necesidades de la planta de personal



2 ESTRATEGIA

- Provisión de empleos vacantes
- Estructura de la planta (72 cargos)
- Identificación de características y análisis de información



3 PROPÓSITO 2025

- Instrumento para la realización del concurso de merito abierto (Comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC)
- Libre nombramiento: 13 cargos
- Carrera administrativa: 59 cargos
- Caracterización de empleo público actualizada
- Conocer de manera oportuna los empleos a proveer

4 RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Secretaria General





5 PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Funcionarios provisionales y de carrera administrativa del INSOR y ciudadanía interesada en aplicar al concurso de méritos según parámetros establecidos por la Comisión Nacional de Servicio Civil (CNSC)

WWW.INSOR.GOV.CO

Igualdad

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos