# PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2025

# Plan Institucional de Capacitación y Formación – PIC 2025



1

## PARA QUE SIRVE

Desarrollar en los servidores públicos del INSOR, capacidades y competencias que permitan liderar las transformaciones que se requieren en los diferentes contextos en los que se desenvuelven las entidades públicas del orden nacional.

El plan y la malla curricular se elabora con base en los temas solicitados por los diferentes grupos de trabajo de la entidad y de acuerdo los ejes establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Publica en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030



2

## ESTRATEGIA

- Paz Total, Memoria y Derechos Humanos
- Territorio, Vida y Ambiente público
- Mujeres, Inclusión Y Diversidad
- Transformación Digital Y Cibercultura
- Ética, probidad e identidad de lo publico



3

## PROPÓSITO 2025

- Capacitar a sus servidores públicos en trámites de paz para el posconflicto
- Interpretar y comprender los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza
- Cualificar las capacidades del talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo
- Aplicar los fundamentos de la industria 4.0 de la Cuarta Revolución Industrial y de la trasformación digital garantizar la defensa de los derechos humanos y la inclusión de sectores sociales marginados históricamente; diversidades sexuales, mujeres, jóvenes, adultos mayores, pueblos étnicos y niños, niñas y adolescentes
- Fortalecer o desarrollar competencias laborales para lograr un diferencial valioso que incremente el valor público desde el rol del servidor público

4

## RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Secretaría General






5

## PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

Servidores públicos y colaboradores INSOR

WWW.INSOR.GOV.CO

Igualdad

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos