PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | 2025

Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025



1 PARA QUE SIRVE

Implementar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso en el servicio público de los servidores del INSOR, mediante la aplicación de los principios de igualdad, mérito, equidad, eficiencia, celeridad, economía, eficacia, transparencia y la administración de personal para el logro de los objetivos institucionales



2 ESTRATEGIA

- Diagnóstico de necesidades del personal
- Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional



3 PROPÓSITO 2025

- Determinar las necesidades del personal de cada área
- Capacitación y desarrollo
- Reubicación de personal
- Manejo de situaciones administrativas
- Formalización empleo público (creación de plantas temporales)

4 RESPONSABLES

Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Secretaría General





5 PÚBLICO DE VALOR BENEFICIADO

"Contratistas y ciudadanía en general

WWW.INSOR.GOV.CO

Igualdad

República de Colombia
Ministerio de Igualdad y Equidad
INSOR
Instituto Nacional para Sordos