Planeación Institucional 2026

Plan de Previsión de Recursos Humanos

1 ¿Para qué sirve?

Consolidar un modelo de Gestión Estratégica del Talento Humano en el INSOR, basado en el Mérito, la Equidad y la Transparencia, mediante la implementación de estrategias de planeación técnica y económica. El objetivo es garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso de los servidores públicos, contribuyendo directamente al logro eficiente de los objetivos misionales.



2 Estrategia

- Diagnóstico de necesidades del personal
- Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional
- Articulación de la planeación del recurso humano a la planeación organizacional



3 Propósito 2026

- "Determinar las necesidades del personal de cada área. Reubicación de personal Y Manejo de situaciones administrativas
- Capacitación y desarrollo. Reubicación de personal Y Manejo de situaciones administrativas
- Formalización empleo público (creación de plantas temporales)

4 Responsables

- Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano



5 Público de Valor Beneficiado

Contratistas y ciudadanía en general

Instituto Nacional para Sordos
@insorColombia
@insorColombiaOficial
@insorColombia
Instituto Nacional para Sordos
@insor

Carrera 89ª # 64C-30 Álamos Zona Industrial, Bogotá D.C
contacto@insor.gov.co
Tel: (601) 439 12 21
www.insor.gov.co

Igualdad