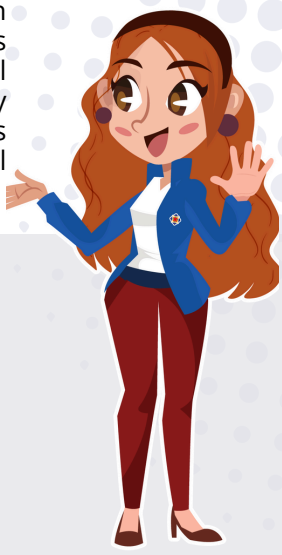
Planeación Institucional

2026

Plan Institucional de Capacitación y Formación PIC

1 ¿Para qué sirve?

Fortalecer el Liderazgo para la Transformación Institucional mediante la implementación de un Plan de Formación y Capacitación, alineado con los ejes del DAFP y las necesidades priorizadas del INSOR. El objetivo es desarrollar las capacidades y competencias necesarias en los servidores públicos para liderar e impulsar los cambios requeridos en el contexto de las entidades del orden nacional.



2 Estrategia

- Paz Total, Memoria Y Derechos Humanos
- Territorio, Vida Y Ambiente público
- Mujeres, Inclusión Y Diversidad
- Transformación Digital Y Cibercultura
- Ética, probidad e identidad de lo publico
- Habilidades Y Competencias
- Dimensiones: Ser, Saber, Saber Hacer



3 Propósito 2026

- Capacitar a sus servidores públicos en trámites de paz para el posconflicto
- Interpretar y comprender los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza
- Cualificar las capacidades del talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo
- Aplicar los fundamentos de la industria 4.0 de la Cuarta Revolución Industrial y de la trasformación digital
- garantizar la defensa de los derechos humanos y la inclusión de sectores sociales marginados históricamente; diversidades sexuales, mujeres, jóvenes, adultos mayores, pueblos étnicos y niños, niñas y adolescentes
- Fortalecer o desarrollar competencias laborales para lograr un diferencial valioso que incremente el valor público desde el rol del servidor público
- La Dimensión del Ser, que se centra en el fortalecimiento de las competencias actitudinales, socioemocionales y de liderazgo; la Dimensión del Saber, orientada al desarrollo de las habilidades cognitivas y analíticas para la aplicación efectiva de conocimientos; y la Dimensión del Saber Hacer, enfocada en la adquisición de conocimientos técnicos y especializados necesarios para la cualificación y el desempeño óptimo de las funciones, asegurando un talento humano integral y competente para la misión institucional.

4 Responsables

- Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano



5 Público de Valor Beneficiado

Servidores y colaboradores del INSOR

Instituto Nacional para Sordos
@insorColombia
@insorColombiaOficial
@insorColombia
Instituto Nacional para Sordos
@insor

Carrera 89ª # 64C-30 Álamos Zona Industrial, Bogotá D.C
contacto@insor.gov.co
Tel: (601) 439 12 21
www.insor.gov.co

Igualdad