

PLAN CUATRIENAL: CONSTRUYENDO CAMINO HACIA LA CALIDAD

MISION: PROMOVER DESDE EL SECTOR EDUCATIVO, EL DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE POLITICA PUBLICA PARA LA INCLUSION SOCIAL DE LA POBLACION SORDA

VISION: SEREMOS RECONOCIDOS COMO UNA ENTIDAD DEL SECTOR EDUCATIVO, INNOVADORA, EFICAZ Y COMPETENTE, EN LA GENERACION DE CAPACIDAD INSTITUCIONAL Y COMUNITARIA SOSTENIBLE, PARA LA INCLUSION SOCIAL DE LA POBLACION SORDA

PROPUESTAS

Fortalecimiento de los sistemas de información

Fortalecimiento del impacto territorial

Mejoramiento de las funciones, internas

Unificación de criterio para la atención territorial

Mejoramiento del impacto en el trabajo interinstitucional

Perspectiva del Usuario

Perspectiva Valor y Beneficio

Perspectiva de Procesos Internos

Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento

Barreras de actitud ante las diferentes poblaciones

AUMENTO DE LA COBERTURA DEL INSOR ANTE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DEL PAÍS.

Realizar evaluación y seguimiento de la oferta y demanda de servicios educativos y sociales

Realizar convenios con instituciones generadoras de información

Definir internamente los lineamientos nacionales para la atención educativa de los sordos

Calidad y cobertura en educación para la población sorda

Ubicar geográficamente la población sorda
Identificar la población en edad escolar desescolarizada

LOGROS EN LOS PRUEBAS DE ESTADO PARA LA POBLACIÓN SORDA

Calidad y oportunidad en la respuesta institucional

Realizar caracterizaciones de la población sorda
Actualización permanentemente las fuentes de información

Definir estrategias de acercamiento e interlocución con las comunidades sordas del país

Establecer alianzas con diferentes entidades territoriales en educación para sordos

Identificar y definir estrategias para la población sorda menor de cinco años

Clima organizacional para el funcionamiento institucional

FENECIMIENTO DE LA CUENTA FISCAL

Implementar una mejora anual en los procesos del sistema de gestión de calidad a cargo de cada directivo

Incrementar los resultados de la evaluación de desempeño

Mejorar el índice de percepción del clima organizacional

DESAFÍOS

¿Cómo nos verán nuestros usuarios?

¿Qué servicios presta el Estado por nuestra gestión y qué beneficios brinda a la sociedad?

¿Con cuáles competencias, herramientas y espacios debe contar el equipo para mejorar el ambiente laboral y facilitar el trabajo?

¿En cuáles servicios y productos debemos destacar?

OBJETIVO SUPERIOR

CONTRIBUIMOS A LA CONSTRUCCION DE UNA SOCIEDAD INCLUYENTE PARA LA POBLACION SORDA COLOMBIANA